



**KYNNING Á KJARASAMNING  
JÚNÍ 2024**

# HELSTU ATRIÐI SAMNINGS

## ○ Gildistími

- 1. apríl 2024 til 31. mars 2028

## ○ Afturvirkur samningur

- Laun verða leiðrétt frá 1. apríl
- Athuga ber að það tekur tíma að koma nýjum launatöflum og öðrum forsendum inn í launakerfið. Einnig er mikil vinna í að reikna afturvirkt til að leiðrétta laun.
- Leiðrétting kemur 1. ágúst 2024

# SAMNINGSFORSENDUR

- Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.
- Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.



# HELSTU ATRIÐI SAMNINGS

- Mánaðarlaun hækka sem hér segir á samningstímanum (án persónuálags):
- 1. apríl 2024: 23.750 kr. eða að lágmarki um 3,25%
- 1. apríl 2025: 23.750 kr. eða að lágmarki um 3,50%
- 1. apríl 2026: 23.750 kr. eða að lágmarki um 3,50%
- 1. apríl 2027: 23.750 kr. eða að lágmarki um 3,50%



# HELSTU ATRIÐI SAMNINGS

- Sjóðir haldast allir óbreyttir utan eins:
- Félagsmannasjóðurinn Katla
  - Framlag launagreiðenda hækkar úr 1,24% upp í 1,94%



# PERSÓNUUPPBÆTUR

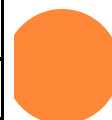
- Persónuuppbót miðað við 100% starfshlutfall á samningstíma verður sem hér segir:

• 1. maí 2024	57.500.-
• 1. des 2024	135.500.-
• 1. maí 2025	59.500.-
• 1. des 2025	140.000.-
• 1. maí 2026	62.000.-
• 1. des 2026	145.000.-
• 1. maí 2027	64.000.-
• 1. des 2027	150.000.-



# SÉRSTAKAR GREIÐSLUR LÆGSTU LAUNA

<b>Launa- flokkar</b>	<b>Frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2025</b>	<b>Frá 1. apríl 2025 til 31. mars 2026</b>	<b>Frá 1. apríl 2026 til 31. mars 2027</b>	<b>Frá 1. apríl 2027 til 31. mars 2028</b>
<b>117</b>	20,134	20,838	21,568	22,323
<b>118</b>	20,134	20,838	21,568	22,323
<b>119</b>	20,134	20,838	21,568	22,323
<b>120</b>	20,134	20,838	21,568	22,323
<b>121</b>	20,134	20,838	21,568	22,323
<b>122</b>	20,134	20,838	21,568	22,323
<b>123</b>	20,134	20,838	21,568	22,323
<b>124</b>	20,134	20,838	21,568	22,323
<b>125</b>	18,327	18,968	19,632	20,319
<b>126</b>	16,107	16,671	17,254	17,858
<b>127</b>	12,080	12,503	12,941	13,394
<b>128</b>	10,067	10,419	10,784	11,161
<b>129</b>	6,040	6,252	6,470	6,697
<b>130</b>	2,685	2,778	2,876	2,976



# SÉRSTAKAR GREIÐSLUR LÆGSTU LAUNA

- Greiðslan er föst fjárhæð m.v. starfshlutfall
- Sérstakar greiðslur til hækkunnar lægstu launa

- Dæmi lfl 123

- Hækkun grunnlauna 23.750.-
- Sérstök greiðsla 20.134.-
- Samtals hækkun 43.884.-

- Dæmi lfl 130

- Hækkun grunnlauna 23.750.-
- Sérstök greiðsla 2.685.-
- Samtals hækkun 25.435.-





# VIÐBÓTARLAUN Á EINSTÖK STARFSHEITI

VIÐBÓTARLAUN Á EINSTÖK STARFSHEITI				
STARFSHEITI	GILDISTÍMI			
Starfsfólk í leikskóla	Frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2025	Frá 1. apríl 2025 til 31. mars 2026	Frá 1. apríl 2026 til 31. mars 2027	Frá 1. apríl 2027 til 31. mars 2028
Starfsmaður/leiðbeinandi leikskóla	40,546	41,965	43,434	44,954
Starfsmaður í leikskóla með aukna ábyrgð	40,546	41,965	43,434	44,954
Starfsmaður í leikskóla með stuðningi 1	40,546	41,965	43,434	44,954
Starfsmaður í leikskóla með stuðningi 2	46,834	48,473	50,170	51,926
Leikskólaliði	46,834	48,473	50,170	51,926
Deildarstjóri 1 og 2 á leikskóla	53,122	54,981	56,905	58,897

Starfsfólk í heimaþjónustu	Frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2025	Frá 1. apríl 2025 til 31. mars 2026	Frá 1. apríl 2026 til 31. mars 2027	Frá 1. apríl 2027 til 31. mars 2028
Heimaþjónusta 1, 2 og 3	51,171	52,962	54,816	56,735
Félagsliði í heimaþjónustu 1	56,158	58,124	60,158	62,264
Félagsliði í heimaþjónustu 2 (með flokkstjórn)	62,446	64,632	66,894	69,235



## NÝ GREIN 1.5.6 ÓNÆÐI UTAN VINNUTÍMA

- Starfsmanni ber ekki að svara erindum tengdu starfi hans utan vinnutíma nema í neyðartilvikum.
- Gefi vinnuveitandi upp símanúmer eða netfang starfsmanns og feli honum að svara erindum fyrir hönd vinnuveitanda utan vinnutíma, skal það tilgreint í starfslýsingu og fyrirfram samið um greiðslu fyrir slík verkefni.
- Greinin á ekki við um stjórnendur eða starfsmenn sem hafa starfsskyldur af þessu tagi í starfslýsingu sinni og tillit hefur verið tekið til við launasetningu starfa þeirra.
  - Um er að ræða verkefni sem ekki krefjast þess að starfsmaður sé á skipulagðri bakvakt



# STYTTING VINNUVIKUNNAR

- Breytingar vegna styttingar vinnuvikunnar frá árinu 2020 eru færðar inn í tilheyrandi kjarasamningsgreinar.
  - **Tekur gildi 1. nóvember 2024**
- Helstu atriði:
  - Vinnuvikan verður 36 tímar á viku
  - Afleiddar greinar um dagvinnu taka breytingum
  - Vaktaálag vegna bakvakta hækkar
  - Vaktaálag vegna dagvinnu hækkar og verður það sama og hjá vaktavinnufólki
  - Talning orlofsstunda miðast við 36 tíma vinnuviku
  - Veikindi barna, stundafjöldi miðað við 36 tíma vinnuviku



# STYTTING VINNUVIKUNNAR - FRH

- Helstu atriði v vaktavinnu:
  - Vaktaálag vegna bakvakta hækkar
  - Vaktaálag vegna dagvinnu hækkar og verður það sama og hjá vaktavinnufólki
  - Neysluhlé vaktavinnufólks skilgreint
  - Vaktahvati reiknaður út frá meðaltali þriggja síðustu mánaða, annað óbreytt
  - Vaktaálag breytist - dæmi:
    - Stórhátíðardagar eru 90% en verða:
      - 165% aðfararnótt jóladags og nýársdags (kl 00-08)
      - 165% aðfangadag og gamlársdag (kl 16-24)
      - 120% aðra stórhátíðardaga
    - Næturvaktir eru 55% en verða 75% (kl 00-08 lau-mán)
    - Næturvaktir eru 55% en verða 65% (kl 00-08 þri-fös)



## GREIN 2.6.2 VAKTASKRÁR

### ○ Helstu atriði

- Drög að vaktaskrá liggi fyrir með 6 vikna fyrirvara
- Endanleg vaktaskrá liggi fyrir með mánaðar fyrirvara
- Krefjist starfsemi breytinga á skipulagðri vaktaskrá skal fá samþykki starfsmanns
  - Minna en 24 klst fyrirvari = breytingagjald 2% af mánaðarlaunum
  - Fyrirvari 24 klst upp í viku = breytingagjald 1,3% af mánaðarlaunum
- Aukavakt tekin með minna en 24 klst fyrirvara (næturvaktir, sérstakir frídagar, seinnipartar föstudags)
  - Breytingagjald 1,3% af mánaðarlaunum



# HLÉ FRÁ VINNU, FÆÐI OG MATSTOFA

## ○ Gildir frá 1. nóvember 2024

- 3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.
- 3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.
- Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi.

Leiðbeiningar fylgja með – fylgiskjal 4



# BÓKUN VEGNA NIÐURFELLINGAR GREINAR

Þrátt fyrir niðurfellingu á gr. 3.2 eru samningsaðilar sammála um að þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem voru með matar og kaffitíma í yfirvinnu sem hluta af vinnuskipulagi fyrir gildistöku kjarasamnings sem undirritaður var árið 2024 og hafa að jafnaði fengið reglubundið slíkar greiðslur skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. eftirfarandi: Breytingar skulu ekki leiða til launalækkunnar og gæta skal jafnræðis innan starfahópa.

- 3.2.1 Sé unnin yfirvinna, skulu vera matartímar 1 klst. kl. 19:00 - 20:00 að kvöldi, kl. 03:00 - 04:00 að nóttu og á tímabilinu 11:30 - 13:30 á frídögum skv. gr.2.1.4. Matartímar þessir á yfirvinnutímabili teljast til vinnutímans.
- 3.2.2 Sé unnin yfirvinna eða aukavakt, skulu kaffitímar vera kl. 21:00-21:20, 24:00-00:20, 05:40-06:00 og síðustu 15 mín. fyrir dagvinnumörk. Kaffi og matartímar í yfirvinnu á tímabilinu 08:00-17:00 skulu vera þeir sömu og í dagvinnu.



## GREIN 4 - ORLOF

- Tekur breytingum m.v. styttingu vinnuvikunnar
  - 30 dagar áfram
- Töku orlofs skal lokið innan orlofsárs
  - Orlofsárið er 1. maí til 30. apríl





# GREIN 12 - VEIKINDARÉTTUR

- Grein 12.8.1 breytist – veikindi barna
  - 12 vinnudagar (vinnustundir mv 36 stunda vinnuviku)
  - Í alvarlegum tilfellum barna undir 16 ára aldri (sem leiða til sjúkrahúsvistar) má nýta þennan rétt.



# MANNAUÐSSJÓÐUR – BÓKUN 3

- Aðilar eru sammála um að á gildistíma kjarasamningsins verði Mannauðssjóðir KSG, Kjalar og Samflots sameinaðir í einn sjóð, Mannauðssjóðinn Heklu.
- Markmið með sameiningu þeirra er að byggja upp öflugri sjóð sem hefur það hlutverk að veita styrki til fræðsluverkefna á sviði símenntunar, svo sem vegna námskeiða / starfsnáms, námsgagnagerðar, útgáfu á námsefni og önnur verkefni samkvæmt samþykktum sjóðsins.
- Þeir sem sótt geta um styrk til sjóðsins eru sveitarfélög, stofnanir þeirra og aðrir vinnuveitendur sem greiða í sjóðinn og stjórnir bæjarstarfsmannafélaga. Stjórn sjóðsins getur að eigin frumkvæði sett á laggirnar verkefni fyrir aðila sjóðsins.
- Bókun 3 (2024) byggir á bókun 7 frá árinu 2020.



## AÐRAR BÓKANIR:

- Bókun vegna bakvakta, endurskoðun á fyrirkomulagi, skipa starfshóp
- Sjóðir bæjarstarfsmannafélaganna verða kortlagðir miðað við önnur stéttarfélög
- Skoðun á tengitöflu við launatöflu vegna starfsmatsins
- Bókun um endurskoðun og þróun starfsmatskerfsins
- Bókun um stýrihóp vegna framgangs betri vinnutíma
- Bókun um lífeyrismál vegna mismunandi lífslíkur og lífsgæði fólks
- Bókun um framlengingu á sérákvæðum

